



REPUBLIKA HRVATSKA  
BRODSKO-POSAVSKA ŽUPANIJA  
GRAD NOVA GRADIŠKA  
Povjerenstvo za provedbu  
Javnog natječaja  
KLASA: 112-06/22-01/08  
URBROJ: 2178/15-05-01-22-03  
Nova Gradiška, 19.12.2022.

## OBAVIJEST I UPUTE KANDIDATIMA

U Narodnim novinama broj 146/2022. od 14.12.2022. godine, objavljen je Javni natječaj za prijam u službu u Upravni odjel za komunalne djelatnosti Grada Nova Gradiška, na radno mjesto Referent za razrez i naplatu javnih davanja- 1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od tri mjeseca te se daju upute kako slijedi:

Prijave na natječaj podnose se zaključno sa 21.12.2022. godine.

Izrazi koji se koriste u ovoj obavijesti za osobe u muškom rodu uporabljeni su neutralno i odnose se na muške i ženske osobe.

### **Opis poslova radnog mjesta – referent za razrez i naplatu javnih davanja:**

- utvrđivanje elemenata za razrez javnih davanja sukladno važećim odlukama gradskih tijela i propisima RH na temelju dostavljenih podataka s terena i iz raspoložive dokumentacije,
- poslovi knjiženja
- provođenje postupka razreza, izdavanja rješenja i priprema dokumentacije za postupak prisilne naplate,
- vođenje evidencije obveznika,
- izrada redovnih izvješća i izvješćivanja o stanju naplate razrezanih prihoda,
- zaprimanje zahtjeva, koordiniranje s komunalnim redarom vezano za praćenje izdanih rješenja,
- zaprimanje zahtjeva i zamolbi stranki,
- obavljanje i drugih poslova po nalogu voditelja odsjeka, zamjenika pročelnika i pročelnika,

### **Podaci o plaći:**

Sukladno odredbama Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 28/10.) plaću službenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za obračun plaće uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Odlukom o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u Upravnim tijelima Grada Nova Gradiška za radno mjesto referenta za razrez i naplatu javnih davanja propisan je koeficijent 1,75 dok je osnovica utvrđena Kolektivnim ugovorom za zaposlene u Gradskoj upravi Grada Nova Gradiška i gradskim ustanovama Odlukom gradonačelnika i iznosi 4.114,16 kuna (bruto).

### **Način obavljanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata:**

Za kandidate prijavljene na natječaj koji su podnijeli pravodobnu i urednu prijavu te ispunjavaju formalne uvjete provest će se prethodna provjera znanja i sposobnosti koja obuhvaća:

- pisano testiranje,
- intervju s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz provjere znanja i sposobnosti kandidata na provedenom pisanom testiranju

Za svaki dio provjere kandidatima se dodjeljuje broj bodova od 1 do 10.

Smatra se da je kandidat, koji nije pristupio prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti (pisano testiranje), povukao prijavu na natječaj.

Postupak testiranja i intervju provede će Povjerenstvo za provedbu natječaja. O rezultatima testiranja i vremenu održavanja intervju kandidati će biti obaviješteni.

Povjerenstvo kroz razgovor sa kandidatima prilikom intervju utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad na navedenom radnom mjestu.

Nakon provedenog testiranja i razgovora (intervju), Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova.

### **Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za prethodnu provjeru:**

- Statut Grada Nova Gradiška („Novogradiški glasnik“, broj 7./22.- pročišćeni tekst,)
- Zakon o općem upravnom postupku („Narodne novine“, broj 47/09.,110/21),
- Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 86/08. 61/11.,04/18.,112/19),
- Zakon o komunalnom gospodarstvu („Narodne novine“, broj 68/18.,110/18.,32/20.),
- Odluka o komunalnoj naknadi („Novogradiški glasnik“, broj 10/18.)

### **Postupak testiranja:**

Na testiranje je potrebno donijeti osobnu iskaznicu ili drugu ispravu na kojoj se nalazi fotografija, sa kojom se dokazuje identitet osobe.

Ne postoji mogućnost naknadnog pisanog testiranja, bez obzira na razloge koje pojedinog kandidata eventualno spriječe da testiranju pristupi u naznačeno vrijeme.

Smatra se da je kandidat koji nije pristupio testiranju povukao prijavu na natječaj.

Nakon utvrđivanja identiteta i svojstva kandidata, kandidatima će biti podijeljena pitanja iz navedenog područja testiranja.

Vrijeme trajanja testiranja – 60 minuta.

Za vrijeme testiranja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija,
- razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Poziv za testiranje bit će objavljen najmanje 5 dana prije testiranja na web stranici ([www.novogradiška.hr](http://www.novogradiška.hr)) i oglasnoj ploči Grada Nove Gradiške, Trg kralja Tomislava 1.

### **Ostale upute:**

Podnositelji prijave dužni su u prijavi priložiti sve priloge i podatke naznačene u natječaju i to u obliku navedenom u natječaju budući da manjak samo jedne isprave ili dostava jedne isprave u obliku koji nije naveden u natječaju isključuje podnositelja iz statusa kandidata. Ukoliko podnositelj prijave utvrdi da je potrebno dopuniti prijavu koja je već podnijeta, to je moguće učiniti zaključno do dana isteka roka u natječaju.

Nadalje, prijave kandidata koji ne ispunjavaju sve formalne uvijete za prijam u službu navedene u natječaju ne upućuju se u daljnji postupak provjere znanja i sposobnosti i o tome će se podnositelj prijave obavijestiti pisanim putem.