



REPUBLIKA HRVATSKA
BRODSKO – POSAVSKA ŽUPANIJA
GRAD NOVA GRADIŠKA
STRUČNA SLUŽBA GRADA NOVA GRADIŠKA

KLASA: 112-07/21-01/01
URBROJ:2178/15-03-21-06
Nova Gradiška, 27. siječnja 2021.

PREDMET: PRIJAM U STRUČNU SLUŽBU GRADA NOVA GRADIŠKA NA RADNO MJESTO SAMOSTALNI UPRAVNI REFERENT ZA PRAVNA PITANJA

- SAMOSTALNI UPRAVNI REFERENT ZA PRAVNA PITANJA U STRUČNOJ SLUŽBI GRADA NOVA GRADIŠKA jedan (1) izvršitelj/ca na određeno vrijeme do povratka službenice sa porodiljnog dopusta uz obvezni probni rad od 2 mjeseca

te se sukladno navedenom daju upute kandidatima kako slijedi:

UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje, korišteni u ovim uputama i obavijestima odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira u kojem su rodu korišteni.

Opis poslova radnog mjesta- samostalni upravni referent za pravna pitanja Stručna služba Grada Nova Gradiška

- poslovi pravnog zastupanja u sudskim postupcima,
- poslovi pravnog zastupanja u postupcima pred upravnim sudom,
- vođenje upravnih postupaka,
- rješavanje odnosno kontrola upravnih i ostalih predmeta iz nadležnosti upravnih tijela kao i drugih predmeta po nalogu gradonačelnika ili pročelnika ,
- izrada ili kontrola akata iz nadležnosti upravnih tijela Grada, praćenje propisa, pružanje savjeta ili specifičnih uputa vezanih za poslove Gradske uprave,
- provodi postupke naplate potraživanja,
- obavlja i druge pravne i stručno- tehničke poslove koje mu povjeri tajnik Grada ili Gradonačelnik.

Podaci o plaći

Podaci o plaći radnog mjesta propisani su Kolektivnim ugovorom sklopljenim između Grada Nova Gradiška i Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH od dana 9.3.2005., KLASA: 080-01/04-01/01, URBROJ: 2178/15-02-04-01, te njegovim Aneksima, kojom je osnovica za obračun plaća utvrđena u iznosu od 3.417,48 kn te Odlukom o koeficijentima za obračun plaća službenika i namještenika od 30.1.2018., kojom je za poslove radnog mjesta SAMOSTALNI UPRAVNI REFERENT ZA PRAVNA PITANJA određen koeficijent složenosti 2,74. Slijedom navedenog plaća čini umnožak osnovice za obračun plaća i koeficijenta složenosti poslova uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti kandidata mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz Oglasa.. Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata obavlja se putem pisanog testiranja, i intervjua.

PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

1. Provjera znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima - PISANA PROVJERA ZNANJA

Pitanja kojima se testira provjera znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je Oglas raspisan temelje se na slijedećim propisima:

- Ustav RH – pročišćeni tekst (NN 56/90, 135/97, 8/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 05/14)
- Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi pročišćeni tekst (NN 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 98/19, 144/20)
- Statut Grada Nova Gradiška (Novogradiški glasnik 1/18)
- Zakon o općem upravnom postupku (NN 47/09)
- Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj regionalnoj samoupravi pročišćeni tekst (NN 86/08, 61/11, 4/18, 112/19)
- Poslovnik Gradskog vijeća Grada Nova Gradiška (Novogradiški glasnik 1/18)
- Zakon o upravnim sporovima - pročišćeni tekst (NN 20/10, 143/12, 152/14, 94/16, 29/17)
- Ovršni zakon - pročišćeni tekst (NN 112/12, 25/13, 93/14, 55/16, 73/17, 131/20)
- Zakon o trgovačkim društvima - pročišćeni tekst (NN 111/93, 34/99, 121/99, 52/00, 118/03, 107/07, 146/08, 137/09, 125/11, 152/11, 111/12, 68/13, 110/15, 40/19)
- Zakon o obveznim odnosima - pročišćeni tekst (NN 35/05, 41/08, 125/11, 78/15, 29/18).

PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA

Po dolasku na provjeru znanja i sposobnosti, od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi provjere identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja.

Navedena pismena provjera znanja traje najduže 60 minuta.

Kandidati su dužni pridržavati se utvrđenog vremena i rasporeda postupka.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti kandidatima nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama;
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva;
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija;
- razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Pisani test sadrži 10 pitanja. Odgovor na pojedino pitanje može vrijediti 0 ili 1 bod. Za svaki točan (potpun i cjelovit) odgovor na pitanje dodjeljuje se 1 bod, dok nepotpun i netočan odgovor ne nosi ni jedan bod. Smatra se da su kandidati uspješno položili test ako su iz provjere znanja ostvarili najmanje 50% bodova (5 bodova).

Kandidati će biti zamoljeni da po završenom pisanom testiranju, pričekaju rezultate. S kandidatima koji su uspješno položili test (min. 5 bodova), provest će se intervju (razgovor) odmah nakon ocjene testa. Na intervjuu (razgovoru) kandidati mogu ostvariti od 1 do 10 bodova ovisno o ocjeni Povjerenstva koje utvrđuje interes, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u službi.

Kandidati koji su pristupili testiranju imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

Nakon provedenog pismenog testiranja i intervjua, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenog pismenim testiranjem i intervjuom.

Izvješće o provedenom postupku potpisano od svih članova Povjerenstva dostavlja se pročelniku.

Pročelnik donosi rješenje o prijmu izabranog kandidata, koje će biti dostavljeno svim kandidatima prijavljenim na oglas, a koji ispunjavaju formalne uvjete.

Izabrani kandidat mora dostaviti uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti prije donošenje rješenja o prijemu u službu.

Kandidat koji nije zadovoljan rješenjem o prijmu u službu izabranog kandidata ima pravo podnijeti žalbu protiv takvog rješenja u roku od 15 dana od primitka rješenja, sukladno uputi o pravnom lijeku koje rješenje mora sadržavati.

Kandidat koji je pozvan, ali nije pristupio testiranju ili je tijekom testiranja od njega odustao, smatrati će se da je povukao svoju prijavu na oglas, čime prestaje njegovo svojstvo kandidata na oglasu.

TESTIRANJE ĆE SE PROVODITI UZ POŠTIVANJE EPIDEMIOLOŠKIH MJERA (obvezna zaštitna maska, dezinfekcija ruku i distanciranje).

POZIV ZA TESTIRANJE BIT ĆE OBJAVLJEN, NAJMANJE PET (5) DANA PRIJE TESTIRANJA NA WEB STRANICI GRADA NOVA GRADIŠKA (www.novagradiska.hr).

v.d. PROČELNIKA
Zlatko Zebić, dipl. iur.